

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
"Туксинская основная общеобразовательная школа"
Олонецкого национального муниципального района

на 2018 -2021 гг

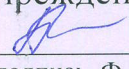
От работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения


О.И. Кекшоева
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения


З.Н. Рыбакова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П. 18.12.2018.

Изменения Коллективного договора прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду Управление труда и занятости РК
(указать наименование органа)

Регистрационный № 01/ от «11» января 2019г.

Руководитель органа по
труду

(должность, Ф.И.О.)

М.П.
Нал-к Бадма Тон 1718
С. А. Сергеева.

Утвержден

З.Н. Рыбакова

Председатель профсоюзного комитета

« 18 » декабря 2018 года

Утверждаю

Директор МКОУ «Туксинская ООШ»

О.И. Кекшоева

2018 года



МКОУ «Туксинская ООШ» Изменения к коллективному договору

1. В пункте 1.16 слова «По истечении указанного срока Коллективный договор может быть продлен на срок до заключения нового, но не более, чем на три года.» заменить на слова «По истечении указанного срока стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».
2. В пункте 2.5 слова «с учетом мнения (по согласованию) профкома» заменить на «по согласованию с профкомом».
3. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:
«2.10. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:
 - уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);
 - восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
 - возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в абзаце третьем настоящего пункта. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника».

4. В пункте 2.11 слово «существенных» исключить.
5. Пункт 3.2 слова «с учетом мнения (по согласованию) профкома» заменить на «по согласованию с профкомом».

6. В пункте 5.10 слова «с личного согласия работников» заменить словами «с письменного согласия работников и за дополнительную оплату».
7. Абзац второй пункта 5.11 изложить в следующей редакции: «О времени начала отпуска работник извещается по росписи не позднее, чем за две недели до его начала.».
8. Пункт 5.12.3 изложить в следующей редакции: «Предоставлять педагогическим работникам организации не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемыми в порядке, установленном статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».
9. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции: «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих должностей служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».
10. В пункте 6.7 слова «размеры должностных окладов» заменить словами «размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)».
11. В пункте 6.10.3 слово «рабочих» исключить.
12. Пункт 7.7 изложить в следующей редакции: «Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральных законодательством».
13. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции: «Провести в учреждении специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профкома.».
14. В пункте 8.9 слова «учетом мнения (по согласованию) профкома» заменить словами «по согласованию с профкомом».
15. В пункте 8.14 слова «бесплатных» и «(обследований)» исключить.
16. В пункте 9.3 слова «учетом мнения (по согласованию) профкома» заменить словами «учетом мнения» профкома».
17. В пункте 9.3 слова «по пункту 2, подпункту 3 и пункту 5 статьи 81 ТК РФ» заменить словами «в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ».
18. В пункте 9.8 слова «в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 ТК РФ» заменить словами «в соответствии с пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ».
19. В пункте 9.8 слова «Статья 376 ТК РФ» исключить.



Прочито, пронумеровано,
скреплено печатью

3 (три)

ЛИСТОВ

Директор
О.И. Кемшова
О.И. Кемшова